

# Segunda Sesión Ordinaria del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva del Comité de Planeación para el Desarrollo Del Estado de Puebla

27 de noviembre de 2023



Gobierno de Puebla  
Hacer historia. **Hacer futuro.**



Secretaría de  
Igualdad Sustantiva

Un gobierno **presente**

# Orden del Día

1. Bienvenida y apertura de la sesión.
2. Pase de lista y declaración de quórum legal.
3. Lectura y, en su caso, aprobación del Orden del Día.
4. Seguimiento a los puntos de acuerdo de la Sesión anterior.
5. Seguimiento a los indicadores y metas del Programa Especial de Igualdad Sustantiva.
6. Presentación y, en su caso, aprobación del Programa Anual de Trabajo 2024.
7. Seguimiento a los Proyectos Estratégicos del Plan Estatal de Desarrollo.
  - Centro de Estudios Virtuales de Igualdad Sustantiva (CEVIS)
  - Plan de acciones emergentes para la atención de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAGVM)
8. Presentación de la Propuesta de Actualización del Programa Especial de Igualdad Sustantiva.
9. Asuntos generales.
  - 16 Días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas.
10. Cierre de la sesión.

# 4. Seguimiento a los puntos de acuerdo de la Sesión anterior.

SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA



Un gobierno presente

## Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva

### ACUERDO ORD/1SEIS/24.03.2023/SIS-1

Las personas integrantes de "EL SUBCOMITÉ" toman conocimiento del Informe Anual de Trabajo 2022 del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva, que registra las actividades realizadas en el ejercicio 2022, así como el avance a los indicadores del Programa Especial de Igualdad Sustantiva y aprueban su contenido.

### ACUERDO ORD/1SEIS/24.03.2023/SIS-2

Las personas integrantes de "EL SUBCOMITÉ" toman conocimiento del seguimiento al cumplimiento del (PEIS) Programa Especial de Igualdad Sustantiva 2020-2024, y se comprometen, desde el ámbito de sus atribuciones, a dar seguimiento y cumplimiento a las acciones que contribuyan al avance de las líneas de acción pendientes.

### ACUERDO ORD/1SEIS/24.03.2024/SIS-3

Las personas integrantes de "EL SUBCOMITÉ" toman conocimiento del avance al Programa Anual de Trabajo 2023 y se comprometen a enviar a la Secretaría de Igualdad Sustantiva la información de sus avances que integran el Programa.

# 5. Seguimiento a los Indicadores y Metas del Programa Especial de Igualdad Sustantiva.



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA

## 1. Seguridad pública, acceso a la justicia y protección de los derechos de las mujeres



Indicador	Fuente	2019	2020	2021	2022	2023
Porcentaje de mujeres de 18 años y más que se percibe insegura en la entidad federativa.	ENVIPE, INEGI	90.26	90.52	84.47	82.37	82.47
Porcentaje de mujeres víctimas de un delito.	ENVIPE, INEGI	22.14	23.51	24.66	24.02	S/A
Índice de Avance Legislativo (IAL) en materia de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres.	CNDH	2.02	2.34	S/I	S/I	S/I

## 2. Mujeres rurales e indígenas protagonistas activas de la recuperación del campo poblano



Indicador	Fuente	2019	2020	2021	2022	2023
Porcentaje de mujeres ocupadas en el sector primario respecto al total ocupado en el sector.	ENOE, INEGI	19.98	19.25	21.66	21.32	22.98

## 3. Igualdad laboral y empoderamiento económico de las mujeres



Indicador	Fuente	2019	2020	2021	2022	2023
Tasa de participación femenina en el mercado de trabajo.	ENOE, INEGI	45.44	44.70	46.00	44.06	46.26
Tasa de desempleo en mujeres.	ENOE, INEGI	2.53	4.40	3.60	2.77	2.36
Tasa de informalidad en mujeres.	ENOE, INEGI	72.74	76.76	71.99	70.59	71.11

#### 4. Bienestar, desarrollo y acceso a los servicios públicos para las mujeres y niñas



Indicador	Fuente	2019	2020	2021	2022	2023
Porcentaje de mujeres en situación de pobreza.	CONEVAL	*	62.46	*	55.09	*
Porcentaje de mujeres vulnerables por carencias sociales.	CONEVAL	*	17.52	*	24.30	*



## 5. Transversalizar la perspectiva de género en la administración pública estatal



Indicador	Fuente	2019	2020	2021	2022	2023
Porcentaje de mujeres de 18 años y más que consideran como frecuente y muy frecuente la corrupción en el gobierno de su entidad federativa.	ENCIG, INEGI	76.82	*	75.79	*	S/A
Unidades de Igualdad Sustantiva creadas en las dependencias y entidades de la administración pública estatal.	SIS	S/I	26	49	56	S/A
Número de servidoras y servidores públicos de la administración pública estatal capacitados en igualdad de género, derechos humanos y no discriminación.	SIS	S/I	1917	8127	1459	S/A
Número de dependencias y entidades de la administración pública estatal certificadas en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.	CONAPRED	S/I	22	29	30	S/A

# 6. Presentación y, en su caso, aprobación del Programa Anual de Trabajo 2024 del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva.



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA



Un gobierno **presente**

# Programa Anual de Trabajo 2024 del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva

TEMÁTICA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	RESPONSABLE	E N E	F E B	M A R	A B R	M A Y	J U N	J U L	A G O	S E P	O C T	N O V	D I C
OPERACIÓN DEL SUBCOMITÉ	SESIONES DEL SUBCOMITÉ	REALIZAR AL MENOS DOS SESIONES AL AÑO	SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA												
OPERACIÓN DEL SUBCOMITÉ	RETROALIMENTACIÓN AL SUBCOMITÉ	GENERAR UN ESQUEMA DE RETROALIMENTACIÓN Y/O SEGUIMIENTO PARA FORTALECER EL FUNCIONAMIENTO DEL SUBCOMITÉ	SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA												
OPERACIÓN DEL SUBCOMITÉ	INFORME ANUAL DE TRABAJO 2023	ELABORAR EN CONJUNTO CON LOS INTEGRANTES DEL SUBCOMITÉ EL INFORME ANUAL DE TRABAJO 2023 DEL SUBCOMITÉ	SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA												
SEGURIDAD PÚBLICA, ACCESO A LA JUSTICIA Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES	ESTRATEGIA MUNICIPAL PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	IMPULSAR EL FUNCIONAMIENTO DE LOS SISTEMAS MUNICIPALES PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA												
TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	FORMAR A DEPENDENCIAS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA EN MATERIA DE PERSPECTIVA DE GÉNERO	REALIZAR ACCIONES DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DIRIGIDAS A DEPENDENCIAS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA												

# Programa Anual de Trabajo 2024 del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva

TEMÁTICA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	RESPONSABLE	E N E	F E B	M A R	A B R	M A Y	J U N	J U L	A G O	S E P	O C T	N O V	D I C
TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	CAPACITACIÓN EN MATERIA DE PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL.	BRINDAR ACCIONES FORMATIVAS AL FUNCIONARIO PÚBLICO ESTATAL PARA PROMOVER LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, CON ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS E INTERSECCIONALIDAD EN FAVOR DE LA IGUALDAD SUSTANTIVA.	SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA												
TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	FORTALECIMIENTO DE LOS CONOCIMIENTOS Y CAPACIDADES TÉCNICAS DEL FUNCIONARIO PÚBLICO MUNICIPAL EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y PERSPECTIVA DE GÉNERO	FORMAR A PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DE LAS INSTANCIAS PÚBLICAS MUNICIPALES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA, EN TEMAS TALES COMO PERSPECTIVA DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS, PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA, NO DISCRIMINACIÓN, IGUALDAD LABORAL, POLÍTICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, INTERSECCIONALIDAD EN FAVOR DE LA IGUALDAD SUSTANTIVA, COMUNICACIÓN INCLUYENTE, ENTRE OTROS.	SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA												
BIENESTAR, DESARROLLO Y ACCESO A SERVICIOS PÚBLICOS PARA LAS MUJERES Y NIÑAS	PLÁTICAS	PROMOVER EL DESARROLLO DE CAPACIDADES ENTRE LAS MUJERES JEFA DE HOGAR EN SITUACIÓN DE POBREZA Y DE MAYOR VULNERABILIDAD PARA GARANTIZAR LA SATISFACCIÓN DE SUS NECESIDADES BÁSICAS Y EL ACCESO A LA VIVIENDA DIGNA	SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN												
TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL	CAPACITACIONES	FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES, ASÍ COMO DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS, PARA IMPULSAR LA IGUALDAD SUSTANTIVA, LA NO DISCRIMINACIÓN Y EL ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA EN EL ESTADO DE PUEBLA	SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN												

# Programa Anual de Trabajo 2024 del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva

TEMÁTICA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	RESPONSABLE	E N E	F E B	M A R	A B R	M A Y	J U N	J U L	A G O	S E P	O C T	N O V	D I C
SEGURIDAD PÚBLICA, ACCESO A LA JUSTICIA Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES	ELABORACIÓN DE INFORMES SOBRE LA ACTUALIZACIÓN DEL "ATLAS DE RIESGO PARA LA GEORREFERENCIACIÓN DE LAS VIOLENCIAS CONTRAS LAS MUJERES EN PUEBLA", CON LA FINALIDAD DE GENERAR POLÍTICAS PÚBLICAS DE PREVENCIÓN FOCALIZADAS, PARA LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	ACTUALIZAR EL "ATLAS DE RIESGO PARA LA GEORREFERENCIACIÓN DE LAS VIOLENCIAS CONTRAS LAS MUJERES EN PUEBLA", CON EL FIN DE GENERAR POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA												
SEGURIDAD PÚBLICA, ACCESO A LA JUSTICIA Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES	IMPLEMENTACIÓN DE CICLOS DE CAPACITACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA ACTUACIÓN DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS EN ATENCIÓN A LA DECLARATORIA DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO.	CAPACITAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS EN ATENCIÓN A LA DECLARATORIA DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO PARA FORTALECER SU ACTUACIÓN.	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA												
SEGURIDAD PÚBLICA, ACCESO A LA JUSTICIA Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES	IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES RELACIONADAS CON EL CENTRO ESTATAL DE DATOS E INFORMACIÓN SOBRE CASOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (CEDAVIM), DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS.	COORDINAR ACCIONES CON EL CENTRO ESTATAL DE DATOS E INFORMACIÓN SOBRE CASOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (CEDAVIM), DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS.	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA												
SEGURIDAD PÚBLICA, ACCESO A LA JUSTICIA Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES	IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES DE DIFUSIÓN PARA LA CULTURA DE LA DENUNCIA Y QUEJAS EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO.	DIFUNDIR LA CULTURA DE LA DENUNCIA Y DE QUEJAS, PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA												

# Programa Anual de Trabajo 2024 del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva

TEMÁTICA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	RESPONSABLE	E N E	F E B	M A R	A B R	M A Y	J U N	J U L	A G O	S E P	O C T	N O V	D I C
SEGURIDAD PÚBLICA, ACCESO A LA JUSTICIA Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES	ELABORACIÓN DE INFORMES ESPECIALIZADOS DE SOLICITUDES DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN.	GENERAR UNA ESTADÍSTICA QUE PERMITA IMPULSAR MECANISMOS PARA LA ATENCIÓN DE SOLICITUDES DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN HACIA LAS MUJERES.	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA												
SEGURIDAD PÚBLICA, ACCESO A LA JUSTICIA Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES	ELABORACIÓN DE INFORMES DE RESULTADOS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS DEL SISTEMA ESTATAL PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER (SEPASEVM).	CONTAR CON INFORMACIÓN QUE PERMITA FORTALECER LOS TRABAJOS DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES.	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA												
SEGURIDAD PÚBLICA, ACCESO A LA JUSTICIA Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES	IMPLEMENTACIÓN DE MESAS DE SEGURIDAD EN FAVOR DE LAS MUJERES PARA LA ATENCIÓN DE LA DECLARATORIA DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO.	COORDINAR ACCIONES CON LOS TRES ÓRDENES DE GOBIERNO Y OTROS ACTORES ESTRATÉGICOS EN FAVOR DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA.	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA												

# Programa Anual de Trabajo 2024 del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva

TEMÁTICA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	RESPONSABLE	E N E	F E B	M A R	A B R	M A Y	J U N	J U L	A G O	S E P	O C T	N O V	D I C
SEGURIDAD PÚBLICA, ACCESO A LA JUSTICIA Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES	ELABORACIÓN DE INFORMES SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DE UNIDADES ESPECIALIZADAS DE POLICÍA PARA LA ATENCIÓN DE CASOS DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA EN LOS MUNICIPIOS.	CONTAR CON INFORMACIÓN QUE PERMITA FORTALECER LOS TRABAJOS DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES.	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA												
BIENESTAR, DESARROLLO Y ACCESO A SERVICIOS PÚBLICOS PARA LAS MUJERES Y NIÑAS	PREMIO ESTATAL A LA MUJER INDÍGENA "TECUIXPO IXCAXÓCHITL"	IMPULSAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES INDÍGENAS EN LA VIDA PÚBLICA A TRAVÉS DEL RECONOCIMIENTO DE SUS TRAYECTORIAS EN LA DEFENSA Y PROMOCIÓN DEL EJERCICIO DE SUS DERECHOS.	INSTITUTO POBLANO DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS												
BIENESTAR, DESARROLLO Y ACCESO A SERVICIOS PÚBLICOS PARA LAS MUJERES Y NIÑAS	IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE IMPULSO A LAS MUJERES RURALES	APOYAR A LAS MUJERES RURALES CON EQUIPAMIENTO PARA LA TRANSFORMACIÓN DE PRODUCTOS PRIMARIOS	SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL												

Las personas integrantes de “EL SUBCOMITÉ”, aprueban el Programa Anual de Trabajo 2024 del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva del Comité de Planeación para el Desarrollo del Estado de Puebla, y se comprometen a informar los avances conforme a los términos y plazos que establezca la Secretaría de Igualdad Sustantiva.

## Acuerdo 1



Un gobierno **presente**



# 7. Seguimiento a los Proyectos Estratégicos del Plan Estatal de Desarrollo



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA

## Centro de Educación Virtual de Igualdad Sustantiva (CEVIS)

El **Centro de Educación Virtual de Igualdad Sustantiva (CEVIS)**, es una plataforma digital con la que se busca tener una herramienta de capacitación permanente para el funcionariado público estatal y municipal. Permitirá a las personas usuarias, desarrollar competencias para generar acciones y estrategias que ayuden a prevenir la violencia y así, se logre transitar a una sociedad pacífica, justa e inclusiva, y atender la **medida de prevención número 7 de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAVGM)**, que a la letra dice:

*“profesionalizar y capacitar en materia de derechos fundamentales a las y los servidores públicos”.*



## Centro de Educación Virtual de Igualdad Sustantiva (CEVIS)

En el desarrollo del CEVIS han participado la **Secretaría de Igualdad Sustantiva**, la **Secretaría de Administración**, la **Coordinación General de Comunicación y Agenda Digital**, y la **Benemérita Universidad Autónoma de Puebla**.

El CEVIS contará con contenido para las personas servidoras públicas encargadas de las áreas de procuración de justicia, seguridad pública y demás que tengan a su cargo las políticas de prevención, atención, sanción y eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas en materia de derechos humanos de las mujeres.

En una primera etapa contará con 12 cursos especializados sobre diversas temáticas como la comunicación con perspectiva de género, no sexista, derechos humanos de las mujeres, violencia de género, vida libre de violencia, cuidados, entre otros.

**Se invita a las y los integrantes del Sistema y del Subcomité a asistir a la presentación que se realizará en el mes de diciembre.**



# Plan de Acciones Emergentes para Atender la DAVGM 2023-2024

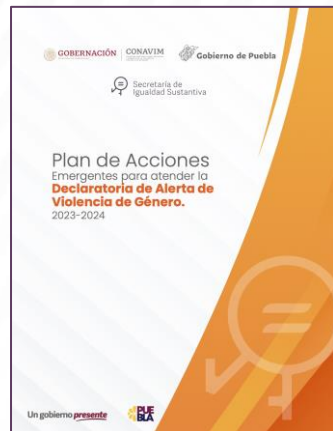
El Plan de Acciones Emergentes para Atender la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres 2023-2024, establece las acciones de carácter emergente que las instituciones de los distintos órdenes de gobierno deberán diseñar, coordinar, ejecutar y evaluar para dar cumplimiento a las medidas de Prevención, Seguridad y Justicia contenidas en la DAVGM.

**181 acciones:**

**75 de prevención**

**65 de justicia**

**41 de seguridad**



## Plan de Acciones Emergentes para Atender la DAVGM 2023-2024

- Aprobado en la Primera Sesión Ordinaria del **Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres**, celebrada en junio.
- Da cumplimiento a los artículos 49 fracción VI, de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, 32 y 37, de la Ley para el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de Puebla.
- Su avance será reportado ante el Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. Además, en el marco del Proceso de Programación y Presupuestación para el Ejercicio Fiscal 2024, fue creado el Programa Presupuestario R016 – **Programa de Acción para Atender la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres**, por lo que desde la Iniciativa de Ley de Egresos presentada ante el H. Congreso del Estado, el Gobierno de Puebla ha hecho patente el compromiso para erradicar la violencia feminicida.

# 8. Presentación de la Propuesta de Actualización del Programa Especial de Igualdad Sustantiva.

SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA



Un gobierno **presente**

## Diagnóstico

- Evaluación del diseño y articulación del PEIS para su fortalecimiento.
- Identificación de 20 Aspectos Susceptibles de Mejora

Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo



- Presentación de avances del PEIS.
- Respecto al 2022, el avance de cumplimiento fue de 3 puntos porcentuales.

Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres



## 5 temáticas alineadas a los Ejes del Plan Estatal de Desarrollo:

1. Justicia Social y Protección de los Derechos Humanos de las Mujeres y las Niñas.

2. Mujeres rurales e indígenas protagonistas para la sostenibilidad del campo poblano.

3. Autonomía económica y disminución de la feminización de la pobreza en el Estado.

4. Bienestar para las mujeres y niñas, y reducción de la discriminación basada en el sexo.

5. Transversalizar la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal.

## Temáticas



# Justicia Social y Protección de los Derechos Humanos de las Mujeres y las Niñas

- **Objetivo.** Generar las condiciones necesarias para garantizar la protección de los Derechos Humanos de las Mujeres y las Niñas, y favorecer su participación en asuntos de interés público

Estrategias **3** Líneas de acción **12**

# Mujeres rurales e indígenas protagonistas para la sostenibilidad del campo poblano

- **Objetivo.** Fortalecer la participación y liderazgo de las mujeres rurales e indígenas para reducir las brechas de desigualdad de género en el campo poblano.

Estrategias **3** Líneas de acción **11**

# Autonomía económica y disminución de la feminización de la pobreza en el Estado

- **Objetivo.** Fortalecer la autonomía económica de las mujeres, para reducir las brechas de desigualdad económica y promover la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral.

Estrategias **3** Líneas de acción **10**

### Bienestar para las mujeres y niñas, y reducción de la discriminación basada en el sexo

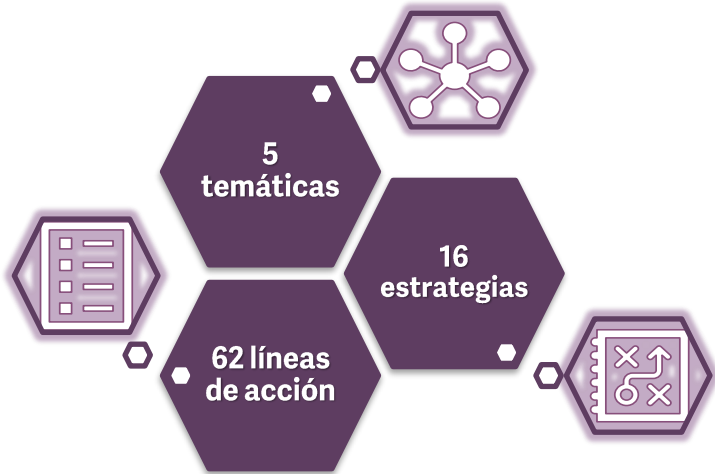
- **Objetivo.** Reducir la discriminación basada en sexo mediante acciones para la promoción del desarrollo humano y el bienestar de las mujeres y niñas.

Estrategias **3** Líneas de acción **12**

# Transversalizar la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal

- **Objetivo.** Fortalecer la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de gobierno, así como su institucionalización en la cultura organizacional de la Administración Pública Estatal

Estrategias **4** Líneas de acción **17**



**Global**

# 9. Asuntos generales

SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA



Un gobierno presente

## 16 días de activismo contra la violencia de género



Se invita a los integrantes del Subcomité, a participar en las actividades que se realizan en el marco de los 16 días de activismo contra la violencia de género.

La programación completa de las actividades puede ser consultada en el sitio web y redes sociales de la Secretaría de Igualdad Sustantiva.

[www.sis.puebla.gob.mx](http://www.sis.puebla.gob.mx)



Un gobierno presente



# 10. Cierre de la Sesión

SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA



Un gobierno presente

# ¡GRACIAS!

SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA



Un gobierno presente